



คู่มือ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

มกราคม 2565

## สารบัญ

	หน้า
ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน	1
รายละเอียดประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน	3
แบบฟอร์มการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน	6
1. ปกเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	7
2. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	8
3. แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	12
4. สารบัญเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	13
5. บทที่ 1 บทนำ	16
6. บทที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 – 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)	18
7. บทที่ 3 การทบทวนบริบทของหน่วยงาน	24
8. บทที่ 4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร	42
9. บทที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	44
10. บทที่ 6 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	52
11. บทที่ 7 รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	68
12. บทที่ 8 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	86
13. บทที่ 9 ภาคผนวก	87
การดาวโหลดแบบฟอร์มการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)	88

ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

วัน/เดือน/ปี	รายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
24 ธันวาคม 2564	เสนอขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายในคราวประชุมครั้งที่ 19/2564 วันที่ 24 ธันวาคม 2564	- อธิการบดี - รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงาน ด้านนโยบายและแผน - กองนโยบายและแผน
11 มกราคม 2565	ประชุมหัวหน้าหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อชี้แจงกรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	- อธิการบดี - รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงาน ด้านนโยบายและแผน - กองนโยบายและแผน
12 มกราคม – 27 กุมภาพันธ์ 2565	หน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	- ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
28 กุมภาพันธ์ 2565	หน่วยงานจัดส่งเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) มายังกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	- ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
มีนาคม 2565	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (CEO) ประชุมกลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	- อธิการบดี - รองอธิการบดี และ ผู้ช่วยอธิการบดี - กองนโยบายและแผน - ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

วัน/เดือน/ปี	รายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2565	หน่วยงานปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย (CEO)	- ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
มีนาคม 2565	หน่วยงานจัดส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับสมบูรณ์มายัง กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี เพื่อวิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผนระดับมหาวิทยาลัย และรวบรวมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)	- ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
มีนาคม 2565	นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของทุกหน่วยงาน ต่ออธิการบดีให้ความเห็นชอบ และรวบรวมเสนอรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ใช้เป็นกรอบในการทำงานตามสายงานที่รับผิดชอบ	- กองนโยบายและแผน
เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) เป็นต้นไป	หน่วยงานแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี	- ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

## รายละเอียดประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

### 1. ข้อมูลที่หน่วยงานจะต้องจัดทำ ประกอบด้วย

#### 1.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

- จัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหาร เพื่ออธิบายภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) พร้อมสรุปโครงการที่เป็นจุดเน้นการพัฒนาของหน่วยงานในระยะ 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2565 – 2569)

#### 1.2 แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

- จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) เพื่อแสดงภาพรวมความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

#### 1.3 บทที่ 1 บทนำ

- จัดทำความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน
- จัดทำวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน
- จัดทำนโยบายผู้บริหารหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน
- จัดทำกระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

#### 1.4 บทที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 – 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

- นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 – 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564) โดยใช้ข้อมูล “สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 – 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)” ที่ได้ดำเนินการจัดทำตามรูปแบบ และแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance) และตัวชี้วัดศักยภาพ (Potential) ของหน่วยงานจัดการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563

#### 1.5 บทที่ 3 การทบทวนบริบทของหน่วยงาน

- ข้อมูลศักยภาพของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน ดังนี้  
จัดทำข้อมูลประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน โครงสร้างองค์กร คณะกรรมการประจำหน่วยงาน หลักสูตรที่เปิดสอน นักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา บุคลากร งบประมาณ ข้อมูลด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาท้องถิ่น การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา ความร่วมมือกับหน่วยงาน/ องค์กรภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของหน่วยงานที่จะสามารถนำมากำหนดแนวทางการทำงานในอนาคต

- ข้อมูลบริบทภายใน และภายนอกหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อแสดงให้เห็นถึงบริบทต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และนำมากำหนดเป็นแนวทางการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับบริบทภายในและภายนอกหน่วยงาน

#### **1.6 บทที่ 4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร**

- วิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยการใช้เครื่องมือ SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) หรือเครื่องมืออื่นๆ เพื่อนำมาวิเคราะห์ และจัดทำเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ ของหน่วยงาน

#### **1.7 บทที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569)**

- วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายความสำเร็จ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลักเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์หน่วยงาน วัฒนธรรมองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อกำหนดทิศทางขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

- วิเคราะห์และจัดทำรายละเอียดกลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนด

#### **1.8 บทที่ 6 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)**

- สรุปรโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) (Flagship Projects) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ

- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และสรุปความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

#### **1.9 บทที่ 7 รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)**

- จัดทำรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ประกอบด้วย

##### **กรณีหน่วยงานจัดการศึกษาทุกหน่วยงาน**

- หลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน และปีที่ครบรอบการปรับปรุงหลักสูตร
- แผนการพัฒนาหลักสูตรใหม่
- แผนการยกเลิกหลักสูตรเดิม
- แผนการผลิตบัณฑิต (ผู้สำเร็จการศึกษา)
- แผนความต้องการครูภัณฑ์
- แผนความต้องการปรับปรุงอาคาร สิ่งก่อสร้างเดิม/ ก่อสร้างอาคารใหม่
- แผนพัฒนาบุคลากร

**กรณีหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาและบริการวิชาการ และหน่วยงาน  
บริการและจัดการรายได้**

- แผนความต้องการครุภัณฑ์
- แผนความต้องการปรับปรุงอาคาร สิ่งก่อสร้างเดิม/ ก่อสร้างอาคารใหม่
- แผนพัฒนาบุคลากร

**1.10 บทที่ 8 การกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)**

- จัดทำวิธีการกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

**1.11 บทที่ 9 ภาคผนวก**

- แนบข้อมูลเกี่ยวกับระบบและกลไกในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน  
เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ รายงานการประชุม ภาพกิจกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฯลฯ

**2. การจัดส่งเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน**

2.1 หน่วยงานจัดส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) มายังกองนโยบายและแผน **จำนวน 15 ชุด ไม่ต้องเข้าเล่ม (ให้ใช้คลิปหนีบมม) พร้อมไฟล์ข้อมูล  
มาที่ E-Mail : plan.analysis@ccru.ac.th ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565** เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (CEO) กลับกรอกเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

2.2 หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (CEO) **ช่วงเดือนมีนาคม 2565**

2.3 หน่วยงานจัดส่งเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับสมบูรณ์ มายังกองนโยบายและแผน **จำนวน 5 เล่ม** เพื่อวิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผนระดับมหาวิทยาลัย และรวบรวมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) พร้อมนำเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบ และรวบรวมเสนอรองอธิการบดีผู้ช่วยอธิการบดี ใช้เป็นกรอบการทำงานในสายงานที่รับผิดชอบ **ภายในเดือนมีนาคม 2565 โดยใช้  
สีปกตามกลุ่มหน่วยงาน ดังนี้**

- |  |              |
|--|--------------|
| 1) กลุ่มหน่วยงานจัดการศึกษา                            | ใช้ปกสีชมพู  |
| 2) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาและบริการวิชาการ | ใช้ปกสีฟ้า   |
| 3) กลุ่มหน่วยงานบริการและจัดการรายได้                  | ใช้ปกสีเขียว |

**และให้เข้าเล่มเอกสารตามแนวตั้งของกระดาษ A4 โดยสันปกให้ใช้กระดาษสีเดียวกับปก**

2.4 หากมีข้อสงสัยในการจัดทำรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ให้ติดต่อสอบถามมายังผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้ดังนี้

- |                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| 1) นางนิตยา ยืนยง         | เบอร์โทรศัพท์ 1818 |
| 2) นางเกสกานดา เชื้อสะอาด | เบอร์โทรศัพท์ 1711 |
| 3) นางสาวสุรีพร คำสม      | เบอร์โทรศัพท์ 1711 |

แบบฟอร์มการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)





แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน)  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the entire width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the paper.



โครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

10

โครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)



แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน)  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

## สารบัญ

## หน้า

### บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

### สารบัญ

#### บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

1.2 นโยบายผู้บริหารหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

1.3 กระบวนการและกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

#### บทที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 - 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)

2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 - 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)

2.2 ผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance) และตัวชี้วัดศักยภาพ (Potential) ของ (ระบุชื่อหน่วยงาน) ประจำปีการศึกษา 2563

#### บทที่ 3 การทบทวนบริบทของ (ระบุชื่อหน่วยงาน)

3.1 ศักยภาพของหน่วยงาน

3.2 การทบทวนบริบทภายในและภายนอกหน่วยงาน

#### บทที่ 4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

4.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

#### บทที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

5.1 ปรัชญา

5.2 วิสัยทัศน์

5.3 พันธกิจ

5.4 เป้าหมายความสำเร็จ

5.5 ประเด็นยุทธศาสตร์

5.6 กลยุทธ์หลักเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์

## สารบัญ (ต่อ)

### หน้า

- 5.7 อัตลักษณ์บัณฑิต
- 5.8 เอกลักษณ์หน่วยงาน
- 5.9 วัฒนธรรมองค์กร
- 5.10 ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- 5.11 กลยุทธ์ และแผนงาน/ โครงการ
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 .....
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 .....
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 .....
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 .....
  - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 .....

### บทที่ 6 แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

- 6.1 โครงการจุดเน้น (Flagship Projects)
- 6.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

### บทที่ 7 รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

- 7.1 หลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน และการปรับปรุงหลักสูตร
- 7.2 แผนการพัฒนาหลักสูตรใหม่
- 7.3 แผนการยกเลิกหลักสูตร
- 7.4 แผนการผลิตบัณฑิต (ผู้สำเร็จการศึกษา)
- 7.5 แผนความต้องการครุภัณฑ์
- 7.6 แผนความต้องการปรับปรุง/ ก่อสร้างอาคาร และสิ่งก่อสร้าง
- 7.7 แผนพัฒนาบุคลากร

### บทที่ 8 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

- 8.1 การกำกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
- 8.2 การติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์



## บทที่ 9 ภาคผนวก

(เช่น)

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(ระบุชื่อหน่วยงาน).ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

ภาคผนวก ข รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์  
การพัฒนาหน่วยงาน

ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(ระบุชื่อหน่วยงาน).

ภาคผนวก ง อื่นๆ

1.1 ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

[illegible]

1) .....  
2) .....  
3) .....

1.2 นโยบายผู้บริหารหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

**บทที่ 2**  
**ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน)**  
**ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2560 – 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)**

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 หน่วยงานได้กำหนดเป้าหมายหลักความสำเร็จในการดำเนินงานไว้ จำนวนทั้งสิ้น .....เป้าหมาย และมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น .....ตัวชี้วัด โดยผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) ในภาพรวม พบว่า มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ..... ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ..... และตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลสำเร็จและต้องปรับปรุงและพัฒนา จำนวน .....ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ..... จำแนกตามเป้าหมายหลักความสำเร็จ ดังนี้

**ใช้ข้อมูล “สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา**  
**พ.ศ. 2560 – 2563 (ปีงบประมาณ 2561 - 2564)”**  
**ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)**  
**ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561**  
**ประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในบทที่ 2**

ผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance) และตัวชี้วัดศักยภาพ (Potential) ของหน่วยงาน  
เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยตามการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์  
กลุ่มที่ 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community Engagement)

เฉพาะหน่วยงานจัดการศึกษา

### การวิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง (Potential & Performance)

ผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance) และตัวชี้วัดศักยภาพ (Potential) ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีการศึกษา 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่ม 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community Engagement) ในภาพรวม พบว่า .....(ชื่อหน่วยงาน)..... มีผลการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ที่ระดับ ..... และมีศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ ..... โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด / รายการ	ข้อมูล นำเข้า	สูตรการ คำนวณ	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมิน	ผลการ ประเมิน
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance)						
Pe1	ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Area-Based and Community Engagement)	ปีการศึกษา 2563 (น.ศ. ที่จบปี การศึกษา 2562)	$(x / y) * 100$	.....	ระดับ 5 ตั้งแต่ ร้อยละ 90 ขึ้นไป ระดับ 4 ตั้งแต่ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ 3 ตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ระดับ 2 ตั้งแต่ ร้อยละ 40 ขึ้นไป ระดับ 1 ตั้งแต่ ร้อยละ 20 ขึ้นไป	.....
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนบัณฑิต (ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา) ที่สำเร็จการศึกษาระดับชั้นปริญญาได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคในพื้นที่ที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับผิดชอบดูแล (ในจังหวัดที่ตั้งและจังหวัดที่มีอาณาเขตติดกัน ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ พะเยา และลำปาง)	.....				
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระบบ CHE QA Online	.....				

ลำดับ	ตัวชี้วัด / รายการ	ข้อมูล นำเข้า	สูตรการ คำนวณ	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมิน	ผลการ ประเมิน
Pe2	<b>การพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based Development)</b>	ปีการศึกษา 2563	$(x / y) * 100$	.....	ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20	.....
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนโครงการด้านการบริการวิชาการ หรือโครงการ ที่ตอบสนองต่อ Area Based (โครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อ Area Based หมายถึง โครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม สังคม)	.....				
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมดในระบบ CHE QA Online	.....				
Pe3	<b>การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนพื้นที่ หรือ ภูมิภาค (Non-Age Group Participation)</b>	ปีการศึกษา 2563	$(x / y) * 100$	.....	ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20	.....
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดและ/หรือดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ	.....				
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติทั้งหมด	.....				
Pe4	<b>ความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาชุมชนและสังคม (Green/Sustainability)</b>		x	0.00	ระดับ 5 อยู่ในอันดับ 1 - 100 ของโลก ระดับ 4 อยู่ในอันดับ ระหว่าง 101 - 200 ของโลก ระดับ 3 อยู่ในอันดับ ระหว่าง 201 - 300 ของโลก ระดับ 2 อยู่ในอันดับ ระหว่าง 301 - 400 ของโลก ระดับ 1 อยู่ในอันดับตั้งแต่ 401 ของโลกขึ้นไป	1
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking	0.00				

ลำดับ	ตัวชี้วัด / รายการ	ข้อมูล นำเข้า	สูตรการ คำนวณ	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมิน	ผลการ ประเมิน
ตัวชี้วัดศักยภาพ (Potential)						
Po1	<b>ความสอดคล้องของหลักสูตร (Curriculum Alignment)</b>	ปีการศึกษา 2563	$(x / y) *$ 100	.....	ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20	.....
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนหลักสูตรเชิงพื้นที่ (หลักสูตรเชิงพื้นที่ หมายถึง หลักสูตรทั้งหลักสูตรในระดับปริญญา (Degree) (Curriculum Area Mapping) และหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) ที่เป็นประโยชน์และตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่)	.....				
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนหลักสูตรทั้งหลักสูตรในระดับปริญญา (Degree) (ที่รายงานในระบบ CHE QA Online) และหลักสูตรไม่มีปริญญา (Non-degree)	.....				
Po2	<b>การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region)</b>	ปีการศึกษา 2563	$(x / y) *$ 100	.....	ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 30 ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20 ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10 ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 5	.....
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม	.....				
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนผลงานทางวิชาการทั้งหมด	.....				
Po3	<b>การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน (Inclusive Community)</b>	ปีการศึกษา 2563	$(x / y) *$ 100	.....	ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 30 ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20 ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10 ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 5	.....
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนหลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์ชุมชน/ผู้ใช้บัณฑิต/ องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทั้งหลักสูตร ในระดับปริญญา (Degree) (ที่รายงานในระบบ CHE QA Online) และหลักสูตร ประกาศนียบัตร (Non-degree) อาทิ การกำหนดทิศทางการดำเนินงาน การสอน การบริหาร	.....				
	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนหลักสูตรทั้งหลักสูตรในระดับปริญญา (Degree) (ที่รายงานในระบบ CHE QA Online) และหลักสูตรไม่มีปริญญา (Non-degree)	.....				



ลำดับ	ตัวชี้วัด / รายการ	ข้อมูล นำเข้า	สูตรการ คำนวณ	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมิน	ผลการ ประเมิน
Po4	<p>การบูรณาการงบประมาณจากภาครัฐและเอกชนในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ (Integrated Government Budget)</p> <p>ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 1 (x) จำนวนเงินทุน เงินบริจาค จากภาครัฐและเอกชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ 2 (y) จำนวนงบประมาณทั้งหมด (จำนวนงบประมาณทั้งหมด หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารของสถาบันอุดมศึกษา จากเงินรายได้และงบประมาณแผ่นดินทั้งหมด)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p><math>(x / y) * 100</math></p>	<p>.....</p>	<p>ระดับ 5 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40</p> <p>ระดับ 4 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 30</p> <p>ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20</p> <p>ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10</p> <p>ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 5</p>	<p>.....</p>

### 3.1 ศักยภาพของหน่วยงาน

### 3.1.1 ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no handwriting or other markings on the paper.

### 3.1.2 โครงสร้างองค์กร

[illegible]

### 3.1.3 คณะกรรมการประจำหน่วยงาน

เฉพาะหน่วยงานที่มีคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

### 3.1.4 หลักสูตรที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2564 (เฉพาะหน่วยงานจัดการศึกษา)

#### 1) จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย: สาขาวิชา

ระดับการศึกษา	จำนวน
1. ปริญญาตรี	
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	
3. ปริญญาโท	
4. ปริญญาเอก	
รวม	

#### 2) รายชื่อหลักสูตรที่เปิดสอน จำแนกตามรายชื่อหลักสูตร

ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชา
<b>ระดับปริญญาตรี</b>	
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
4. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
5. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
6. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
7. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
<b>ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>	
8. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
9. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
<b>ระดับปริญญาโท</b>	
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
<b>ระดับปริญญาเอก</b>	
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....

### 3.1.5 นักศึกษา ปีการศึกษา 2564 (เฉพาะหน่วยงานจัดการศึกษา)

#### 1) จำนวนนักศึกษาใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน
1. ปริญญาตรี	
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	
3. ปริญญาโท	
4. ปริญญาเอก	
รวม	

#### 2) จำนวนนักศึกษาใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา หลักสูตร และสาขาวิชา

หน่วย: คน

ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวน
<b>ระดับปริญญาตรี</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
4. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
5. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
6. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
7. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับปริญญาโท</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับปริญญาเอก</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
รวม		

## 3) จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน
1. ปริญญาตรี	
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	
3. ปริญญาโท	
4. ปริญญาเอก	
รวม	

## 4) จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามระดับการศึกษา หลักสูตร และสาขาวิชา

หน่วย: คน

ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวน
<b>ระดับปริญญาตรี</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
4. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
5. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
6. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
7. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับปริญญาโท</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับปริญญาเอก</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
รวม		

### 3.1.6 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2563 (เฉพาะหน่วยงานจัดการศึกษา)

#### 1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน
1. ปริญญาตรี	
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	
3. ปริญญาโท	
4. ปริญญาเอก	
รวม	

#### 2) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา หลักสูตร และ สาขาวิชา

หน่วย: คน

ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวน
<b>ระดับปริญญาตรี</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
4. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
5. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
6. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
7. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับปริญญาโท</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
<b>ระดับปริญญาเอก</b>		
1. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
2. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
3. หลักสูตร .....	สาขาวิชา .....	
รวม		



### 3.1.7 บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 1) จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำแนกตามสายงาน

หน่วย: คน

สายงาน	จำนวน
1. สายผู้บริหาร	
2. สายวิชาการ	
3. สายสนับสนุนวิชาการ	
รวม	

#### 2) จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภท

หน่วย: คน

ประเภท	จำนวน
1. ข้าราชการพลเรือน	
2. ลูกจ้างประจำ	
3. พนักงานราชการ	
4. พนักงานมหาวิทยาลัย	
รวม	

#### 3) จำนวนบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	
2. ปริญญาตรี	
3. ปริญญาโท	
4. ปริญญาเอก	
รวม	

#### 4) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

หน่วย: คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
1. ศาสตราจารย์	
2. รองศาสตราจารย์	
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
4. อาจารย์	
รวม	

## 5) รายชื่อบุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบัน จำแนกตามสายงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทบุคลากร
สายผู้บริหาร				
1				
2				
3				
4				
5				
สายวิชาการ				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
สายสนับสนุนวิชาการ				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

### 3.1.8 งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 1) จำนวนงบประมาณ จำแนกตามประเภทงบประมาณ

หน่วย: บาท

ประเภทงบประมาณ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน		
2. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย		
3. งบอื่นๆ (โปรดระบุ.....)		
<b>รวม</b>		

#### 2) จำนวนงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย: บาท

ประเภทงบรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. งบบุคลากร	
2. งบดำเนินงาน	
3. งบลงทุน	
4. งบเงินอุดหนุน	
5. งบรายจ่ายอื่น	
<b>รวม</b>	

### 3.1.9 การวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### 1) งบประมาณสนับสนุนการวิจัย จำแนกตามแหล่งทุน

หน่วย: บาท

ประเภทงบประมาณ	โครงการ/ งบประมาณ	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
1. งบประมาณภายในมหาวิทยาลัย		
- งบแผ่นดิน		
- กองทุนสนับสนุนการวิจัย (เงินรายได้)		
2. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก		
<b>รวม</b>		

## 2) ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.

2564

หน่วย: ผลงาน

ประเภทการนำเสนอ	จำนวน
1.ตีพิมพ์ใน Proceeding ระดับชาติ	
2.ตีพิมพ์ใน Proceeding ระดับนานาชาติ	
3.ตีพิมพ์ในวารสาร ฐาน TCI	
4.ตีพิมพ์ในวารสาร ฐาน ISI	
5.ตีพิมพ์ในวารสาร ฐาน SJR	
6.อื่นๆ	
รวม	

## 3) ผลงานวิจัยที่ดำเนินการขอลิขสิทธิ์ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

ที่	ลิขสิทธิ์	ผู้สร้างสรรค์ผลงาน	สาขาวิชา	ปีที่ยื่นขอ
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				

4) จำนวนผลงานวิจัยที่ดำเนินการขอสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร ระหว่าง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

ที่	สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	ผู้สร้างสรรค์ผลงาน	สาขาวิชา	ปีที่ยื่นขอ
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

## 3.1.10 การพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 1) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรด้านการพัฒนาท้องถิ่น

หน่วย: บาท

ประเภทงบประมาณ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน		
2. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย		
3. งบอื่นๆ (โปรดระบุ.....)		
รวม		

## 2) จำนวนโครงการด้านการพัฒนาท้องถิ่น

หน่วย: โครงการ

ประเภทโครงการ	จำนวน
1. โครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
2. โครงการตามแนวพระราชดำริ	
3. โครงการบริการวิชาการตามศาสตร์ของคณะ	
รวม	

3) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานด้านการพัฒนาท้องถิ่น ระหว่าง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

ลำดับ ที่	ชื่อนวัตกรรม	
	นวัตกรรมผลิตภัณฑ์	นวัตกรรมกระบวนการ
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

## 3.1.11 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 1) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

หน่วย: บาท

ประเภทงบประมาณ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน		
2. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย		
3. งบอื่นๆ (โปรดระบุ.....)		
รวม		

## 2) ชื่อโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## 3.1.12 การประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 (เฉพาะหน่วยงานจัดการศึกษา)

## 1) ผลการตรวจประเมินระดับคณะ

องค์ประกอบคุณภาพ	ปีการศึกษา 2563	
	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ
1. การผลิตบัณฑิต		
2. การวิจัย		
3. การบริการวิชาการ		
4. ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย		
5. การบริหารจัดการ		
คะแนนเฉลี่ยรวม 5 องค์ประกอบ		

## 2) ผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร

หลักสูตรทั้งหมด	หลักสูตรผ่าน	หลักสูตรไม่ผ่าน	คะแนนเฉลี่ย รวมทุกหลักสูตร

[illegible][illegible]



### 3.2.1 บริบทของหน่วยงาน

### 3.2.2 บริบทภายนอกประเทศ

[illegible]

### 3.2.3 บริบทภายในประเทศ

[illegible]

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

#### 4.1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis

[illegible]

#### 4.1.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยการใช้เครื่องมืออื่นๆ (โปรดระบุ)

[illegible]

**บทที่ 5**  
**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน)**  
**ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)**

5.1 ปรัชญา .....

5.2 วิสัยทัศน์ .....

**5.3 พันธกิจ**

5.3.1 .....

5.3.2 .....

5.3.3 .....

5.3.4 .....

5.3.5 .....

**5.4 เป้าหมายความสำเร็จ**

5.4.1 .....

5.4.2 .....

5.4.3 .....

5.4.4 .....

5.4.5 .....

**5.5 ประเด็นยุทธศาสตร์**

5.5.1 .....

5.5.2 .....

5.5.3 .....

5.5.4 .....

5.5.5 .....

## 5.6 กลยุทธ์หลักเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์

### 5.6.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.....

1) กลยุทธ์: .....

2) กลยุทธ์: .....

3) กลยุทธ์: .....

### 5.6.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.....

1) กลยุทธ์: .....

2) กลยุทธ์: .....

3) กลยุทธ์: .....

### 5.6.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.....

1) กลยุทธ์: .....

2) กลยุทธ์: .....

3) กลยุทธ์: .....

### 5.6.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.....

1) กลยุทธ์: .....

2) กลยุทธ์: .....

3) กลยุทธ์: .....

### 5.6.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.....

1) กลยุทธ์: .....

2) กลยุทธ์: .....

3) กลยุทธ์: .....

## 5.7 อัตลักษณ์บัณฑิต

.....

## 5.8 เอกลักษณ์ของหน่วยงาน

.....

## 5.9 วัฒนธรรมองค์กร

.....

## 5.10 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เป้าหมายความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย เมื่อสิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ.2569)
1. .... .....	1.1 .....	.....
	1.2 .....	.....
	1.3 .....	.....
2. .... .....	2.1 .....	.....
	2.2 .....	.....
	2.3 .....	.....
3. .... .....	3.1 .....	.....
	3.2 .....	.....
	3.3 .....	.....
4. .... .....	4.1 .....	.....
	4.2 .....	.....
	4.3 .....	.....
5. .... .....	5.1 .....	.....
	5.2 .....	.....
	5.3 .....	.....



### 5.11 กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ

#### 5.11.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 .....

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ .....
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ .....
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย สิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. 2569)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
1. ....							
2. ....							
3. ....							

- กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
1. .... ..... .....	1.1 ..... ..... 1.2 ..... ..... 1.3 ..... .....
2. .... ..... .....	2.1 ..... ..... 2.2 ..... ..... 2.3 ..... .....
3. .... ..... .....	3.1 ..... ..... 3.2 ..... ..... 3.3 ..... .....

## 5.11.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 .....

■ เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ .....

■ เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ .....

■ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย สิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. 2569)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
1. ....							
2. ....							
3. ....							

■ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
1. .... ..... .....	1.1 ..... ..... 1.2 ..... ..... 1.3 ..... .....
2. .... ..... .....	2.1 ..... ..... 2.2 ..... ..... 2.3 ..... .....
3. .... ..... .....	3.1 ..... ..... 3.2 ..... ..... 3.3 ..... .....

### 5.11.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 .....

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ .....
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ .....
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย สิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. 2569)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
1. ....							
2. ....							
3. ....							

- กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
1. .... ..... .....	1.1 ..... ..... 1.2 ..... ..... 1.3 ..... .....
2. .... ..... .....	2.1 ..... ..... 2.2 ..... ..... 2.3 ..... .....
3. .... ..... .....	3.1 ..... ..... 3.2 ..... ..... 3.3 ..... .....

#### 5.11.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 .....

- เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ .....
- เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ .....
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย สิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. 2569)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
1. ....							
2. ....							
3. ....							

- กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
1. .... ..... .....	1.1 ..... ..... 1.2 ..... ..... 1.3 ..... .....
2. .... ..... .....	2.1 ..... ..... 2.2 ..... ..... 2.3 ..... .....
3. .... ..... .....	3.1 ..... ..... 3.2 ..... ..... 3.3 ..... .....

## 5.11.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 .....

■ เชื่อมโยงกับพันธกิจที่ .....

■ เชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ .....

■ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายจำแนกรายปี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย สิ้นสุดแผน (ปี พ.ศ. 2569)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569
1. ....							
2. ....							
3. ....							

■ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
1. .... ..... .....	1.1 ..... ..... 1.2 ..... ..... 1.3 ..... .....
2. .... ..... .....	2.1 ..... ..... 2.2 ..... ..... 2.3 ..... .....
3. .... ..... .....	3.1 ..... ..... 3.2 ..... ..... 3.3 ..... .....

## บทที่ 6

### แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

#### 6.1 โครงการจุดเน้น (Flagship Projects)

##### 6.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.....

- 1) โครงการ: .....
- 2) โครงการ: .....
- 3) โครงการ: .....
- 4) โครงการ: .....
- 5) โครงการ: .....

##### 6.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.....

- 1) โครงการ: .....
- 2) โครงการ: .....
- 3) โครงการ: .....
- 4) โครงการ: .....
- 5) โครงการ: .....

##### 6.1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.....

- 1) โครงการ: .....
- 2) โครงการ: .....
- 3) โครงการ: .....
- 4) โครงการ: .....
- 5) โครงการ: .....

##### 6.1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.....

- 1) โครงการ: .....
- 2) โครงการ: .....
- 3) โครงการ: .....
- 4) โครงการ: .....
- 5) โครงการ: .....

##### 6.1.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.....

- 1) โครงการ: .....
- 2) โครงการ: .....
- 3) โครงการ: .....
- 4) โครงการ: .....

6.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 .....							
กลยุทธ์ที่ 1 .....	1.1 .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ...
	.....						
	.....						
	1.2 .....						กลยุทธ์ที่ ...
	.....						
	.....						
	1.3 .....						
	.....						
	.....						
	1.4 .....						
	.....						
	.....						
	1.5 .....						.....
	.....						
	.....						

ทำเครื่องหมาย ✓  
ในปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 2 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						



ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 3 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						



ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 2 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 3 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 .....							
กลยุทธ์ที่ 1 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 2 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 3 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 .....							
กลยุทธ์ที่ 1 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.4 ..... ..... .....						
	1.5 ..... ..... .....						



ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 2 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 3 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 .....							
กลยุทธ์ที่ 1 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 2 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ความเชื่อมโยงสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
		พ.ศ. 2565 (ปี งบประมาณ 2566)	พ.ศ. 2566 (ปี งบประมาณ 2567)	พ.ศ. 2567 (ปี งบประมาณ 2568)	พ.ศ. 2568 (ปี งบประมาณ 2569)	พ.ศ. 2569 (ปี งบประมาณ 2570)	
กลยุทธ์ที่ 3 ..... ..... .....	1.1 ..... ..... .....						ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ... ..... .....
	1.2 ..... ..... .....						
	1.3 ..... ..... .....						
	1.4 ..... ..... .....						กลยุทธ์ที่ ... ..... ..... .....
	1.5 ..... ..... .....						

[illegible]

ทำเครื่องหมาย ✓



[illegible]



## 3. แผนการยกเลิกหลักสูตรเดิม

ระดับการศึกษา / หลักสูตร	ปีที่จะยกเลิกหลักสูตร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)					เหตุผล ของการยกเลิกหลักสูตร
	ปี พ.ศ. 2565	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2567	ปี พ.ศ. 2568	ปี พ.ศ. 2569	
<b>1. ระดับปริญญาตรี</b>						
1.1 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....						
1.2 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....		ทำเครื่องหมาย ✓				
1.3 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....						
<b>2. ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>						
2.1 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....						
<b>3. ระดับปริญญาโท</b>						
3.1 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....						
3.1 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....						
<b>4. ระดับปริญญาเอก</b>						
4.1 หลักสูตร..... (หลักสูตร .... ปี) สาขาวิชา.....						

[illegible]

[illegible]



[illegible]

6. แผนความต้องการปรับปรุงอาคารเดิม/ สิ่งก่อสร้างใหม่

อาคาร และสิ่งก่อสร้าง	จำนวน	หน่วยนับ	พื้นที่ใช้สอย (ตร.ม.)	จำนวนความต้องการปรับปรุง/ ก่อสร้างอาคาร และสิ่งก่อสร้าง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)				
				ปี พ.ศ. 2565	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2567	ปี พ.ศ. 2568	ปี พ.ศ. 2569
<u>ปรับปรุงอาคารเดิม/ ห้องปฏิบัติการ (ปัจจุบัน)</u>								
1. ....								
2. ....								
<u>ก่อสร้างอาคารใหม่</u>								
1. อาคาร .....								
2. อาคาร .....								
รวมทั้งสิ้น								

## 7. แผนพัฒนาบุคลากร

### 7.1 บุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อในปัจจุบัน

#### 1) จำนวนบุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อในปัจจุบัน

หน่วย: คน

สายงาน	จำนวนบุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อ								
	ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวมทั้งหมด		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
1. สายวิชาการ									
2. สายสนับสนุนวิชาการ									
รวมทั้งสิ้น									

#### 2) รายชื่อบุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อในปัจจุบัน

รายชื่อ	ระดับ การศึกษา ที่ศึกษาต่อ	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	สถานที่ศึกษาต่อ	ปี พ.ศ. ที่จบการศึกษา
สายวิชาการ					
1.					
2.					
สายสนับสนุนวิชาการ					
3.					
4.					
5.					
6.					

## 7.2 แผนอัตรากำลังที่ต้องการพัฒนา

### 1) จำนวนบุคลากรเดิมที่ต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน

สายงาน	แผนอัตรากำลังที่ต้องการพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)																	
	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569			รวม		
	โท	เอก	รวม	โท	เอก	โท	เอก	รวม	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม
1. สายวิชาการ																		
2. สายสนับสนุนวิชาการ																		
รวมทั้งสิ้น																		

### 2) รายชื่อบุคลากรเดิมที่ต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษา

รายชื่อ	ระดับ การศึกษา ที่จะศึกษาต่อ	วุฒิการศึกษาที่จะศึกษาต่อ	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อ	สถานที่ศึกษาต่อ	ปี พ.ศ. ที่จะศึกษาต่อ
สายวิชาการ					
1.					
2.					
สายสนับสนุนวิชาการ					
3.					
4.					
5.					
6.					



### 7.3 แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

1) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (เดิม) ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วย: คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนบุคลากร ที่มีอยู่เดิม (คน)	แผนการสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)						รวม ทั้งหมด
		ปี พ.ศ. 2565	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2567	ปี พ.ศ. 2568	ปี พ.ศ. 2569	รวม	
1. ศาสตราจารย์								
2. รองศาสตราจารย์								
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์								
รวม								

2) รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ (เดิม) ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

รายชื่อ	ปี พ.ศ. ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
ศาสตราจารย์	
1.	
2.	
รองศาสตราจารย์	
3.	
4.	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
5.	
6.	
7.	

#### 7.4 แผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (เดิม) ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

หน่วย: คน

ระดับของตำแหน่ง	แผนการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)						รวมทั้งหมด
	ปี พ.ศ. 2565	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2567	ปี พ.ศ. 2568	ปี พ.ศ. 2569	รวม	
1. ตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
2. ตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
รวม							

2) รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (เดิม) ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับของตำแหน่งที่สูงขึ้น	ปี พ.ศ. ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

[illegible][illegible]

2. แผนความต้องการปรับปรุงอาคารเดิม/ สิ่งก่อสร้างใหม่

อาคาร และสิ่งก่อสร้าง	จำนวน	หน่วยนับ	พื้นที่ใช้สอย (ตร.ม.)	จำนวนความต้องการอาคาร และสิ่งก่อสร้าง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)				
				ปี พ.ศ. 2565	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2567	ปี พ.ศ. 2568	ปี พ.ศ. 2569
<u>ปรับปรุงอาคารเดิม/ ห้องปฏิบัติการ (ปัจจุบัน)</u>								
1. ....								
2. ....								
<u>ก่อสร้างอาคารใหม่</u>								
1. อาคาร .....								
2. อาคาร .....								
รวมทั้งสิ้น								

### 3. แผนพัฒนาบุคลากร

#### 3.1 บุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อในปัจจุบัน

##### 1) จำนวนบุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อในปัจจุบัน

หน่วย: คน

ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อ								
	ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวมทั้งหมด		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
1. ตำแหน่ง .....									
2. ตำแหน่ง .....									
3. ตำแหน่ง .....									
4. ตำแหน่ง .....									
รวมทั้งสิ้น									

##### 2) รายชื่อบุคลากรเดิมที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อในปัจจุบัน

รายชื่อ	ระดับ การศึกษา ที่ศึกษาต่อ	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	สถานที่ศึกษาต่อ	ปี พ.ศ. ที่จบการศึกษา
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

### 3.2 แผนอัตรากำลังที่ต้องการพัฒนา

#### 1) จำนวนบุคลากรเดิมที่ต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน

ตำแหน่ง	แผนอัตรากำลังที่ต้องการพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)																	
	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569			รวม		
	โท	เอก	รวม	โท	เอก	โท	เอก	รวม	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม	โท	เอก	รวม
1. ตำแหน่ง .....																		
2. ตำแหน่ง .....																		
3. ตำแหน่ง .....																		
4. ตำแหน่ง .....																		
รวมทั้งสิ้น																		

#### 2) รายชื่อบุคลากรเดิมที่ต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษา

รายชื่อ	ระดับ การศึกษา ที่จะศึกษาต่อ	วุฒิการศึกษาที่จะศึกษาต่อ	สาขาวิชาที่จะศึกษาต่อ	สถานที่ศึกษาต่อ	ปี พ.ศ. ที่จะศึกษาต่อ
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

### 3.3 แผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (เดิม) ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

หน่วย: คน

ระดับของตำแหน่ง	แผนการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)						รวมทั้งหมด
	ปี พ.ศ. 2565	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2567	ปี พ.ศ. 2568	ปี พ.ศ. 2569	รวม	
1. ตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
2. ตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
- ระดับของตำแหน่ง .....							
รวม							

2) รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (เดิม) ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับของตำแหน่งที่สูงขึ้น	ปี พ.ศ. ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

## บทที่ 8

### การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ และทำให้ผู้บริหารรวมทั้งผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง โดย (ระบุชื่อหน่วยงาน) มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ระบุชื่อหน่วยงาน) ดังนี้

#### 8.1 การกำกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

- 8.1.1 .....
- 8.1.2 .....
- 8.1.3 .....
- 8.1.4 .....
- 8.1.5 .....

#### 8.2 การติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

- 8.2.1 .....
- 8.2.2 .....
- 8.2.3 .....
- 8.2.4 .....
- 8.2.5 .....



## บทที่ 9 ภาคผนวก

### (ตัวอย่าง) ข้อมูลภาคผนวก

เช่น

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน
2. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน
3. ภาพกิจกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน
4. อื่นๆ

**ดาวนโหลด**

คู่มือการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

**ดาวนโหลด**

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) (ฉบับสมบูรณ์)